

UNIDAD DE TRABAJO II.6.

1.- Denominación: Diseño de investigación para elaborar un sistema nacional de capacitación laboral.

2.- Descripción global.

Es un trabajo de estudio e investigación que apunta a reunir los elementos básicos para proponer un sistema nacional de capacitación de los trabajadores. Apunta no sólo a la elaboración de los fundamentos doctrinarios sino básicamente a la metodología más adecuada a un desarrollo nacional autónomo.

Por la amplitud de la temática es un trabajo que demandará varios años. Esta Unidad de Trabajo tiene como finalidad poner en marcha el proceso.

3.- Objetivo central

Iniciar la recolección y sistematización de los elementos básicos para efectuar una propuesta de un sistema nacional de capacitación de los trabajadores, que no solo posibilite su formación integral sino la eficiente instrumentación de la tecnología en el marco de un desarrollo autónomo.

4.- Objetivos operacionales

4.1. Gestar instancias de estudio y discusión de la problemática de la capacitación laboral.

4.2. Lograr la participación activa de las organizaciones laborales y empresarias en la elaboración de la propuesta.

4.3. Contribuir a la valoración de la necesidad de una política nacional acerca de la capacitación de los recursos humanos.

4.4. Sistematizar y reelaborar las experiencias realizadas.

5.- Metas

Redacción de un Informe que contenga algunos lineamientos básicos para la elaboración de un sistema nacional de capacitación de los trabajadores.

6.- Cursos de acción

Tarea 1: Establecimiento de relaciones con instituciones especialmente dedicadas a la capacitación laboral, tanto del orden nacional como internacional

Tarea 2: Entrevistas con personal encargado de la capacitación laboral en empresas y sindicatos.

Tarea 3: Relevamiento del material bibliográfico y documental referido al tema

Tarea 4: Sistematización y análisis del material recogido.

Tarea 5: Profundización en la concepción de la capacitación laboral.

Tarea 6: Profundización en la metodología a utilizar en la capacitación de adultos.

Tarea 7: Presentación de una propuesta para su discusión en el ámbito universitario.

Tarea 8: Realización de una mesa redonda con representantes sindicales, empresarios, organizaciones políticas para la discusión y ajuste de la propuesta.

Tarea 9: Redacción de un Informe

7.- Recursos:

7.1. Humanos: Personal del Departamento

7.2. Bienes y servicios: gastos de movilidad
material impreso
material bibliográfico

8.- Alternativas de desarrollo

No se preveen.

9.- Cronograma

Tarea 1: 1 de marzo a 30 de abril

Tarea 2: 1 de abril a 30 de mayo

Tarea 3: 1 de mayo a 30 de junio

Tarea 4: 1 de julio a 3- de agosto

Tarea 5: 1 al 30 de septiembre

Tarea 6: 1 al 30 de octubre

Tarea 7: 1 al 30 de noviembre

Tarea 8: 15 al 30 de noviembre

Tarea 9: 1 al 30 de diciembre

10.- Responsables:

Responsable general: Coordinadora del Area II, Lic. Buigues.

Participan todos los integrantes del Departamento. Tienen especial participación los alumnos de la Orientación Adultos.